

## НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ МОЛОДЕЖИ

Т. Л. КЛЯЧКО  
Е. А. СЕМИОНОВА

*В России, так же как и во всем мире, существует проблема неформальной занятости, в том числе среди молодежи. Центр экономики непрерывного образования (ЦЭНО) РАНХиГС ежегодно проводит мониторинг механизмов трудоустройства молодежи в регионах России. В статье представлены результаты исследования неформальной занятости юношей и девушек в субъектах Российской Федерации, дифференцированных по критериям социально-экономического развития, а также взгляд молодежи, работающей неофициально, на неформальную занятость, ее причины и возможные последствия.*

**Ключевые слова:** мониторинг, трудоустройство молодежи, неформальная занятость.

### Неформально занятая молодежь

Глобальный кризис занятости в мире сделал позицию молодежи на рынке труда более уязвимой, что привело к более высокому уровню безработицы среди молодежи; снижению качества рабочих мест, доступных для молодых людей; более длительному и сложному переходу от учебы к работе [1].

Исследования показывают, что неформальные рынки труда растут и занимают все большую долю ВВП во многих странах. Эмпирические данные, полученные в 20 странах<sup>1</sup>, подтверждают, что неформальная занятость — категория, которая считается «нестандартной» в традиционной литературе, на самом деле является «стандартной» среди молодых работников в развивающихся странах: в 2012–2013 гг. три четверти молодых работников (75,4%) в возрасте 15–29 лет, охваченных исследованием, были заняты в неформальной сфере.

Вместе с тем существуют различия между странами и регионами. Молодые работники

имеют больше шансов на официальную работу в Восточной Европе и, в определенной степени, на Ближнем Востоке (только в Иордании), а также в Латинской Америке и Карибском бассейне (за исключением Сальвадора и Перу). В странах Африки, напротив, от 8 до 9 из десяти молодых работников заняты в неформальном секторе. Доля неформально занятой молодежи во многом связана с уровнем экономического развития страны: доля неформальной занятости среди молодежи в странах с низким уровнем дохода значительно выше, чем в странах с уровнем дохода выше среднего. Структура неформальной занятости также меняется по мере повышения уровня национального дохода: неформальная занятость среди молодежи в странах с низким уровнем дохода сосредоточена в неформальном секторе; в странах же с доходом выше среднего, напротив, более высока доля молодежи, неформально занятой в формальном секторе<sup>2</sup> [6].

---

*Клячко Татьяна Львовна*, директор Центра экономики непрерывного образования РАНХиГС при Президенте Российской Федерации, д-р экон. наук, профессор (Москва), e-mail: [tlk@ranepa.ru](mailto:tlk@ranepa.ru); *Семионова Елена Александровна*, ведущий научный сотрудник РАНХиГС при Президенте Российской Федерации, канд. экон. наук (Москва), e-mail: [semionova-ea@ranepa.ru](mailto:semionova-ea@ranepa.ru)

<sup>1</sup> Международная организация труда (МОТ) проводит мониторинг, посвященный переходу от школы к трудовой деятельности. В нем принимает участие молодежь в возрасте от 15 до 29 лет. В 2012–2013 гг. такое исследование проводилось в 20 странах мира:

- Азиатско-Тихоокеанском регионе: Бангладеш, Камбоджа, Непал, Самоа, Вьетнам;
- Восточной Европе и Центральной Азии: Армения, Кыргызстан, Республика Македония, Республика Молдова, Российская Федерация, Украина;
- Латинской Америке и Карибском бассейне: Бразилия, Колумбия, Сальвадор, Ямайка, Перу.

<sup>2</sup> Согласно рекомендациям МОТ неформальная занятость состоит из двух категорий: работников неформального (незарегистрированного) сектора и наемных работников, занимающих неформальные рабочие места в формальном секторе. Представители второй категории получают зарплату, но не пользуются другими льготами (взносы в систему социального обеспечения, ежегодный оплачиваемый отпуск и т.д.).

Уязвимые группы населения, такие как женщины, самые молодые, наименее образованные и наименее здоровые, чаще работают в неофициальном порядке, чем их коллеги мужского пола, старшего возраста, более образованные и здоровые [2, 3, 5]. Уязвимость также проявляется в профессиональных траекториях: молодежь с длительным периодом безработицы подвержена более высокому риску неформальной занятости, что говорит о том, что безработных в конечном итоге вытесняют на неформальные рабочие места [6].

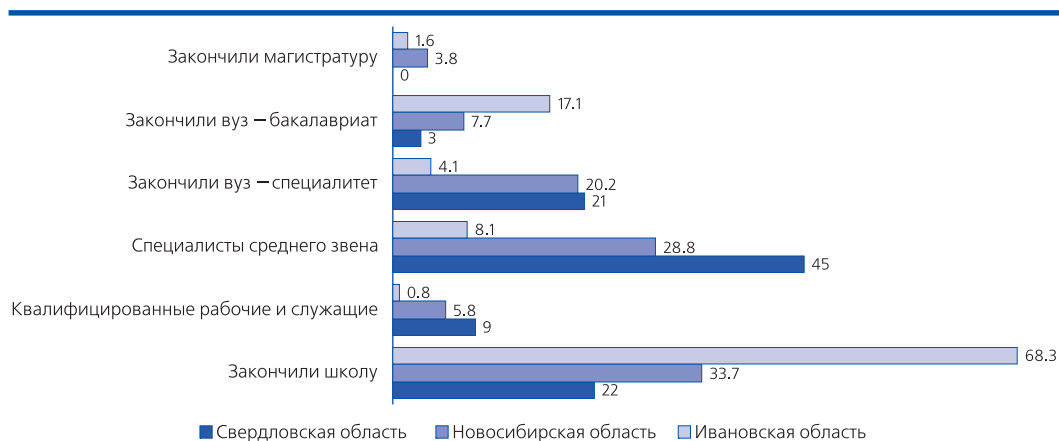
В России, по данным мониторинга ЦЭНО<sup>3</sup>, по мере повышения уровня образования юношей и девушек происходит сокращение доли неформально занятой молодежи. Больше всего юношей и девушек (43,1%), занятых неформально, закончили только школу, 30,9% имеют среднее профессиональное образование и 26% — высшее. Так, в Ивановской и Новосибирской областях среди неформально занятой молодежи преобладают выпускники школ (68,3 и 33,7% соответственно), в Свердлов-

ской области — специалисты среднего звена (45%). (См. рис. 1.)

Полученные результаты соответствуют данным международных исследований: низкий уровень образования часто приводит к неформальной занятости [4, 5]. Инвестиции в образование дают наибольшие шансы избежать неформального сектора, хотя и меньше шансов избежать неформальной работы в формальном секторе [6].

Несколько иная картина складывается, когда речь идет о молодежи, работающей в качестве индивидуальных предпринимателей или фрилансеров<sup>4</sup> без официального оформления своей деятельности. Среди них около трети (27,6%) имеют общее образование, пятая часть (21,3%) — среднее профессиональное, а чуть более половины (51,1%) — высшее. И причина их неформальной занятости, вероятнее всего, кроется не в невозможности найти себе официальную работу, а в бюрократических, финансовых и иных причинах, которые мы рассмотрим ниже.

Рис. 1. Уровень образования неформально занятой молодежи, в %



Источник: здесь и далее всюду — мониторинг ЦЭНО.

<sup>3</sup> Мониторинг проводился в трех субъектах Российской Федерации — Ивановской, Свердловской и Новосибирской областях. В анкетировании принимали участие представители городской молодежи в возрасте от 18 до 30 лет, имеющие неоформленную работу (неформально занятые), проживающие в столицах регионов, а также в других (крупных, средних и малых) городах России.

<sup>4</sup> Фрилансер (англ. *freelancer*, также свободный художник) — свободный работник (Википедия).

На вопрос о том, какую специальность получили молодые люди, среди молодежи, имеющей высшее образование и работающей неофициально, больше всего юношей и девушек ответили: преподаватель (17,7%), инженер (14,1%), юрист (10,6%). Среди неформально занятой молодежи, имеющей среднее профессиональное образование (СПО), четвертая часть (25,7%) молодых людей имеет рабочую профессию; 12,9% юношей и девушек получили профессиональное образование как специалисты сферы обслуживания, а 8,9% по образованию являются работниками сферы торговли. (См. табл. 1.)

Больше всего неформально занятой молодежи работает в сфере услуг, в торговле и на транспорте: 55% юношей и девушек в Свердловской области, 50% – в Новосибирской и 39,8% – в Ивановской. В промышленных, строительных и инженерных компаниях работает от четверти до трети неформально занятой молодежи в каждом из рассматриваемых регионов России: 34% респондентов в Сверд-

ловской области, 26% – в Новосибирской и 27,6% – в Ивановской. (См. рис. 2.)

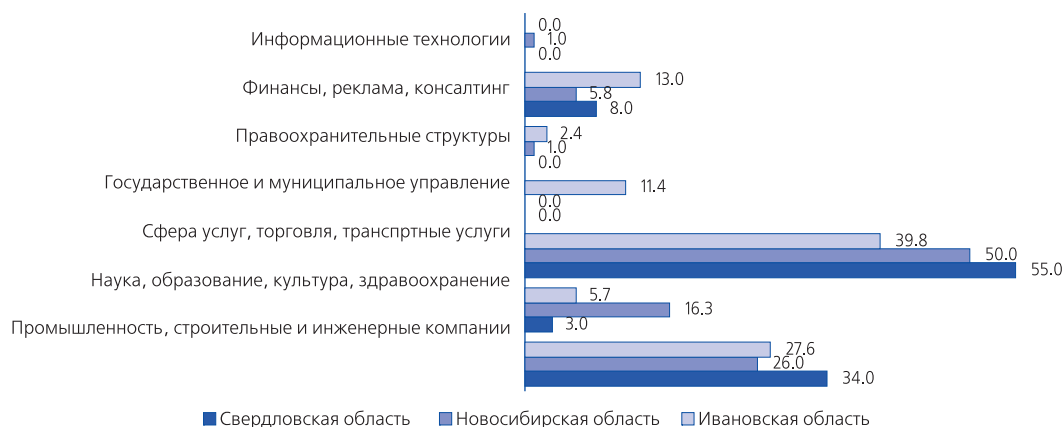
В основном неформально занятая молодежь работает на малых предприятиях: 58,5% юношей и девушек в Ивановской области, 53,8% – в Новосибирской и 77% – в Свердловской. На крупных или средних предприятиях, в учреждениях или организациях в Ивановской области работает около трети опрошенной молодежи, работающей неофициально (30,1%), в Новосибирской области – 21,2%, в Свердловской – 16%. В Новосибирской области больше всего доля тех, кто работает «сам на себя»: 25% от общего числа анкетированных работает в данном регионе фрилансерами; в Ивановской области доля фрилансеров меньше и составляет 11,4%, а в Свердловской области – всего 7% молодых людей. (См. табл. 2.)

Среди самозанятой молодежи (индивидуальные предприниматели, фрилансеры), не оформляющей свою деятельность официально, половина (51,1%) работает в сферах услуг, транспорта и торговли; пятая часть (21,3%)

**Таблица 1**  
**Специальность/профессия неформально занятой молодежи, получившей среднее профессиональное или высшее образование, в %**

Специальность/профессия	СПО	Высшее образование
Специалист в области ИТ	1,0	4,7
Экономист, бухгалтер	1,0	8,2
Работник государственного или муниципального управления	1,0	4,7
Военный, полицейский, сотрудник других силовых структур	1,0	0,0
Творческий работник	1,0	4,7
Юрист	2,0	10,6
Преподаватель	2,0	17,6
Работник сферы транспорта	5,0	0,0
Инженер	5,9	14,1
Менеджер	5,9	9,4
Строитель	7,9	3,5
Медработник	7,9	2,4
Работник сферы торговли	8,9	4,7
Другое	10,9	11,8
Специалист сферы обслуживания	12,9	1,2
Рабочий	25,7	2,4

Рис. 2. Сфера деятельности неформально занятой молодежи, в %

Таблица 2  
Место работы неформально занятой молодежи, в %

Субъект РФ	На крупном или среднем предприятии, в учреждении или организации	На малом предприятии	Как индивидуальный предприниматель, фрилансер
Свердловская область	16	77	7
Новосибирская область	21,2	53,8	25
Ивановская область	30,1	58,5	11,4

трудится в промышленности и строительстве; 14,9% — в сферах науки, образования, культуры и здравоохранения; 6,4% работает в сферах рекламы, финансов и консалтинга.

### Причины неформальной занятости

Около трети молодежи — наемных работников, независимо от региона России, говорят об обоюдном желании работника и работодателя не оформлять официально факт трудоустройства. (См. рис. 3.) При этом отсутствие других возможностей трудоустройства также отметило значительное число молодежи, занятой неформально. Больше всего юношей и девушек (39,7%) констатируют факт отсутствия иных возможностей трудоустройства, кроме неформальных, в Новосибирской области. Меньше всего доля подобных ответов в Ивановской области (11,9%). Согласно международным исследованиям неформальная занятость молодежи в развивающихся странах

чаще всего не является их личным выбором, а представляет собой единственную возможность для большинства из них найти себе работу [6].

В Ивановской области, в отличие от остальных регионов, самая высокая доля молодежи, по собственному желанию не оформляющей на работу официально, — 38,5%.

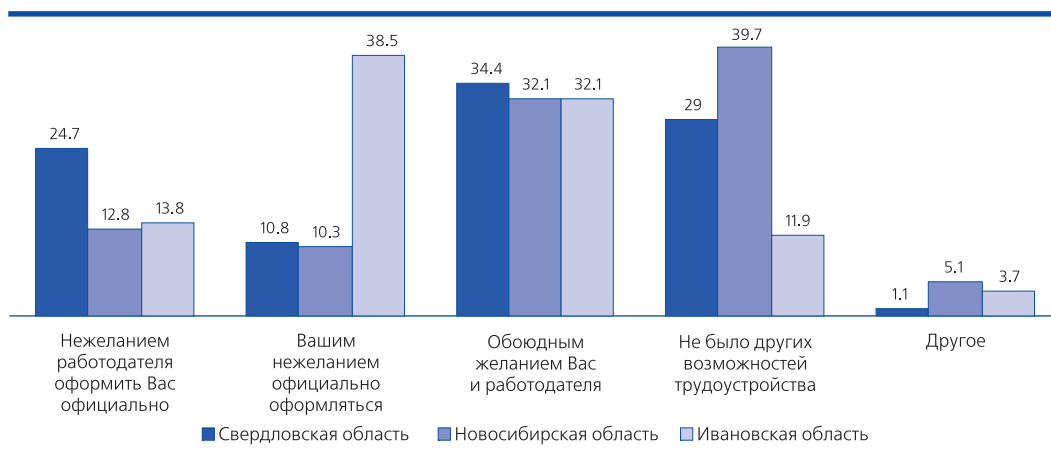
Основные преимущества неофициальной работы молодежь видит в возможности получить большие деньги (31,5%); быстро сменить работу (31,8%) и сократить налоги (22,9%). (См. табл. 3.)

Молодежь в Новосибирской области стремится работать официально, и, как следствие, практически половина юношей и девушек (43,6%), работающих неофициально по найму в этом регионе, не видит никаких плюсов в неформальной занятости. В отличие от Новосибирской области, в Ивановской и Свердловской более двух третей неформально занятой

молодежи, работающей по найму, считает основными плюсами своей неформальной работы финансовую выгоду, а именно возможность получать большие деньги и сократить налоги. В Ивановской области эти две причины выбрали 37,6 и 30,3% молодежи соответ-

ственно, а в Свердловской области — 43 и 33,3%. Возможность быстрой смены видов деятельности при неформальной занятости также является привлекательной более чем для трети молодых людей во всех рассматриваемых регионах России.

**Рис. 3. Причины неформальной работы наемных работников: «С чем связано то, что Вы работаете без оформления?», в %**



**Таблица 3 «В чем Вы видите основные плюсы работы без официального оформления?», в % молодежи, работающей неформально по найму**

Основные плюсы	Свердловская область	Новосибирская область	Ивановская область
Возможность не подчиняться требованиям трудовой дисциплины	6,5	10,3	18,3
Никаких плюсов не видите	21,5	43,6	13,8
Возможность быстрой смены видов деятельности	32,3	33,3	44
Возможность сократить налоги	33,3	14,1	30,3
Возможность получать большие деньги	43	28,2	37,6
Другое	3,2	6,4	3,7

\* – Анкетированные могли отметить все подходящие им ответы.

**Таблица 4 «Хотели бы Вы быть официально оформленным на работе?», в %**

Субъект РФ	Да	Нет	Затрудняетесь ответить
Свердловская область	44,1	35,5	20,4
Новосибирская область	60,3	16,7	23,1
Ивановская область	33	34,9	32,1

Принимая во внимание тот факт, что многие молодые люди по собственному желанию не хотят оформлять факт собственного трудоустройства официально, неудивительно, что некоторые юноши и девушки и в дальнейшем не хотели бы быть оформленными на работу официально. (См. табл. 4.)

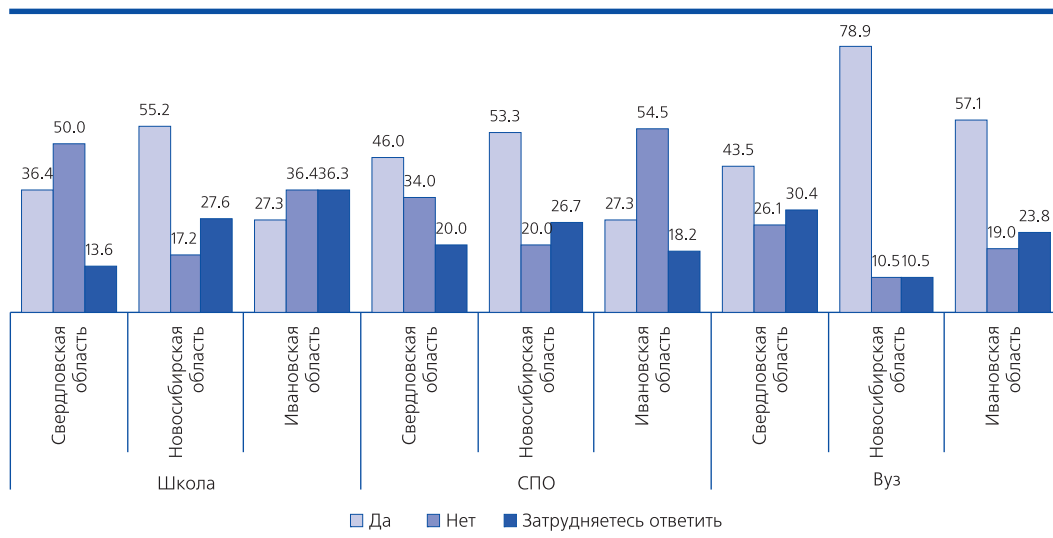
В целом 44,3% молодых наемных работников, занятых неформально, хотели бы быть официально оформленными на работе; 30% юношей и девушек не стремятся к официальному трудоустройству и 25,7% молодежи затруднились ответить на этот вопрос. Нежелание официального трудоустройства, как уже было отмечено выше, связано со стремлением иметь больший доход и трудовую мобильность. В Новосибирской области, где бóльшая доля молодежи говорила об отсутствии иных вариантов трудоустройства, кроме неформальной занятости, — соответственно, выше всего доля тех, кто хочет работать официально, а именно 60,3%. В Ивановской области, где многие молодые люди по собственному

желанию не работали официально, напротив, чуть более трети юношей и девушек (34,9%) не хотят быть оформленными на работу официально и в дальнейшем.

Желание официально быть оформленным на работе варьируется среди молодежи не только в зависимости от региона проживания, но и от уровня полученного образования. (См. рис. 4.)

Получив высшее образование, молодежь в основном стремится к официальной занятости. В Новосибирской области, где было отмечено самое высокое стремление молодежи к официальному трудоустройству, желающих работать официально среди тех, кто имеет высшее образование (78,9%), намного больше, чем среди тех, кто только окончил школу (55,2%) или имеет среднее профессиональное образование (53,3%). В Ивановской области доля желающих работать официально среди выпускников высших учебных заведений примерно в два раза выше, чем среди выпускников школ и СПО: 57,1% молодежи, имеющей высшее образова-

**Рис. 4. Стремление к официальному трудоустройству и уровень образования: «Хотели бы Вы быть официально оформленным на работе?», в % молодежи, имеющей соответствующий уровень образования**



ние, в данном регионе желает работать официально, тогда как среди выпускников школ и специалистов среднего звена таковых оказалось 27,3 и 27,3% соответственно.

Если в странах с низким уровнем дохода самостоятельная неформальная занятость (работа на себя) остается доминирующим средством поиска дохода среди молодых мужчин и женщин, то причины неформальной работы самозанятого населения в России, скорее всего, иные.

В среднем в регионах, участвовавших в мониторинге, основная причина неформальной занятости индивидуальных предпринимателей и фрилансеров состоит в сложности и затратности процедуры оформления, получения документов — так ответили 80% молодых людей, работающих неофициально (сами на себя). Высокие налоги, патентные платежи являются причиной неформальной работы для 11,4% молодежи, и еще 8,6% юношей и девушек отметили сложность и затратность ведения отчетности.

В Свердловской и Новосибирской областях молодежь указала только одну причину неформальной работы в качестве индивидуальных предпринимателей или фрилансеров — сложность и затратность оформления, получения документов. В Ивановской области мнение молодежи разделилось, но все-таки ответ «Сложность и затратность оформления, получения документов» был самым популярным и его выбрали 50% опрошенных индивидуальных предпринимателей (28,6% юношей

и девушек отметили высокие налоги и 21,4% — сложность процедуры ведения отчетности).

Вместе с тем стоит отметить, что большинство молодых людей, работающих на себя, даже не пытались официально зарегистрировать собственную деятельность: в Новосибирской области 80,8% молодых людей не делали таких попыток, в Ивановской области — 64,3%, в Свердловской — 42,9%. Таким образом, мнение молодежи о сложности и затратности процедуры официального оформления деятельности индивидуальных предпринимателей является, вероятно, стереотипом, созданным общественным мнением, и не базируется на личном опыте юношей и девушек.

### **Возможные последствия неформальной занятости**

Возможные последствия неформальной занятости не сильно смущают молодежь. В основном молодых людей, работающих по найму, не беспокоит или беспокоит не слишком сильно отсутствие возможностей использования социальных гарантий<sup>5</sup> при неофициальном трудоустройстве. В Свердловской области 88,1% молодежи совсем не беспокоится или не слишком беспокоится об отсутствии социальных гарантий, в Новосибирской области — 85,9%, в Ивановской — 85,3%. (См. табл. 5.)

Также не вызывает у молодежи беспокойства невозможность (из-за отсутствия формального трудоустройства) в будущем получить более высокую пенсию. В Свердловской области по поводу будущих пенсий не слыш-

**Таблица 5**

**«Насколько Вас беспокоит то, что, не имея официального оформления, Вы не можете пользоваться социальными гарантиями (гарантированная своевременная выплата зарплаты в полном объеме, оплата больничных, отпусков и т.д.)?», в %**

Субъект РФ	Очень беспокоит	Беспокоит, но не слишком	Совсем не беспокоит
Свердловская область	11,8	33,3	54,8
Новосибирская область	14,1	52,6	33,3
Ивановская область	14,7	69,7	15,6

<sup>5</sup> Под социальными гарантиями понимаются гарантированная своевременная выплата зарплаты в полном объеме, оплата больничных, отпусков и т.д.

ком или даже вообще не беспокоятся 84,9% юношей и девушек, в Новосибирской области – 80,8%, в Ивановской – 78,9%. (См. табл. 6.)

Большинство молодых людей (89,3%), работающих неформально сами на себя, не беспокоит или беспокоит не слишком сильно тот факт, что, не имея официального оформления своей деятельности, они не могут заключать договоры с партнерами, клиентами, получить кредит и т.д. (См. табл. 7.)

Меньше всего данная проблема волнует молодежь в Свердловской области: в этом регионе России ответ «Совсем не беспокоит» выбрали 57,1% молодежи, а ответ «Беспокоит, но не слишком» – оставшиеся 42,9%. Больше всего неформальная занятость в качестве индивидуальных предпринимателей вызывает беспокойство у молодежи в Ивановской об-

ласти: 28,6% юношей и девушек из данного региона очень обеспокоены сложившейся ситуацией, 57,1% – не слишком обеспокоены, а вообще не обеспокоены – только 14,3% респондентов. В Новосибирской области – самая большая среди рассматриваемых регионов России группа молодежи, вовсе не обеспокоенная сложившейся ситуацией, – 65,4%. Можно предположить, что, ввиду того что государственная система контроля деятельности самозанятого населения пока еще слаборазвита и государство только думает над тем, как ввести в правовое поле фрилансеров, молодые люди, работающие на себя, не думают о последствиях неофициальной работы.

Как ни странно, но возможные проблемы с контролирующими органами также в основном не вызывают сильного беспокойства

**Таблица 6**

**Возможные последствия неформальной занятости (пенсия): «Насколько Вас беспокоит то, что, не имея официального оформления, Вы не можете рассчитывать на относительно высокую пенсию?», в %**

Субъект РФ	Очень беспокоит	Беспокоит, но не слишком	Совсем не беспокоит
Свердловская область	15,1	25,8	59,1
Новосибирская область	19,2	50	30,8
Ивановская область	21,1	46,8	32,1

**Таблица 7**

**«Насколько Вас беспокоит то, что, не имея официального оформления своей деятельности, Вы не можете заключать договоры с партнерами, клиентами, получить кредит и т.д.?», в %**

Субъект РФ	Очень беспокоит	Беспокоит, но не слишком	Совсем не беспокоит
Свердловская область	0,0	42,9	57,1
Новосибирская область	3,8	30,8	65,4
Ивановская область	28,6	57,1	14,3

**Таблица 8**

**«Насколько Вас беспокоят возможные проблемы с контролирующими органами, налоговиками вследствие отсутствия официального оформления деятельности?», в %**

Субъект РФ	Очень беспокоит	Беспокоит, но не слишком	Совсем не беспокоит
Свердловская область	14,3	42,9	42,9
Новосибирская область	7,7	23,1	69,2
Ивановская область	21,4	57,1	21,4

у молодежи, работающей самостоятельно и неофициально. (См табл. 8.)

Больше всего озабочена данным вопросом, как и в предыдущем случае, молодежь в Ивановской области, но даже в этом регионе России только 21,4% работающей самостоятельно и неформально молодежи очень им обеспокоена. Чуть больше половины респондентов Ивановской области (57,1%) волнуются по этому вопросу, но не сильно, и еще 21,4% совсем им не обеспокоены. В Новосибирской области больше всего доля тех, кто совсем не волнуется из-за возможных проблем с контролирующими органами (69,2%), и меньше всего молодежи, сильно обеспокоенной этим вопросом (7,7%). В Свердловской области около 40% молодежи вообще не переживает из-за этого.

Вместе с тем только 10,6% молодежи, работающей неформально в качестве индивидуальных предпринимателей и фрилансеров, не планирует в будущем оформлять свою деятельность официально. Практически половина молодежи «возможно» будет оформлять свою деятельность (48,9%), и 40,4% планирует официально оформить свою деятельность в будущем. В Ивановской и Новосибирской областях мнение неформально занятых индивидуальных предпринимателей и фрилансеров в целом соответствует средним показателям по всем регионам, а вот в Свердловской области настроения молодежи совсем иные: только 14,3% планируют в этом регионе официально оформлять свою деятельность в будущем; «возможно» оформят еще 71,4%, а точно не будут официально оформлять свою работу 14,3%. (См. табл. 9.)

### Перспективы официального трудоустройства

Как уже было отмечено выше, сам факт неформальной занятости не сильно тревожит в большинстве своем молодых людей. Об этом, в частности, говорит тот факт, что на вопрос о том, насколько будет важным официальное оформление на новом рабочем месте в случае смены работы, лишь 13,1% всех опрошенных молодых людей, работающих неформально, ответили, что официальное оформление будет для них принципиально важным; около трети респондентов считают официальное оформление «достаточно важным» (34,6%); еще чуть более трети рассматривают его как «не очень важное» (37,3%) и затруднились ответить 15% молодежи. В Новосибирской области немного больше, чем в других регионах, молодежи настроено принципиально и при смене места работы будет трудиться только официально (16,3%). (См. табл. 10.)

В возрасте 20, 23 и 30 лет наблюдаются всплески роста желания молодежи быть трудоустроенными официально. (См. табл. 11.) В 20 и 23 года, возможно, это желание можно объяснить окончанием высших учебных заведений и стремлением молодежи к стабильной работе. В возрасте 30 лет также вполне очевидно стремление к стабильной, официальной работе ввиду появления семьи, детей, финансовых обязательств и т.п., поэтому 35,7% респондентов в возрасте 30 лет считают официальное оформление в будущем принципиально важным и еще 42,9% — достаточно важным условием трудоустройства.

Как и следовало ожидать, «не важным» официальное оформление на работе более

**Таблица 9**  
«Планируете ли Вы официально оформлять свою деятельность в будущем?», в %

Субъект РФ	Да	Возможно	Нет
Свердловская область	14,3	71,4	14,3
Новосибирская область	46,2	42,3	11,5
Ивановская область	42,9	50,0	7,1

характерно для молодежи в возрасте 18–21 года (практически половина респондентов соответствующего возраста отмечает этот вариант ответа), поскольку, скорее всего, они совмещают неформальную занятость и обучение.

В международной практике также существует тенденция к сокращению доли неформальной занятости с возрастом. Кроме того, средний возраст молодежи, занятой на официальной работе, превышает возраст молодежи на неформальной работе. Молодые мужчины в формальном секторе в среднем старше, чем их коллеги в неформальном секторе. То же относится и к молодым женщинам, хотя разница здесь менее выражена [6].

### Заключение

Практически половина молодежи, занятой неформально, работает в сфере услуг, торговли и в сфере транспортных услуг. В основном неформально занятая молодежь работает на малых предприятиях. От 7 до 25% молодых людей (в зависимости от региона России), занятых неофициально, работают сами на себя.

Около трети молодежи – наемных работников, независимо от рассматриваемого региона России, говорят об обоюдном желании работника и работодателя не оформлять официально факт трудоустройства. При этом отсутствие других возможностей трудоустройства отметило от 11,9 до 39,7% неформально занятой молодежи (в зависимости от региона

**Таблица 10**

**«Если Вы будете менять работу, насколько для Вас будет важным официальное оформление на новом рабочем месте?», в %**

Субъект РФ	Принципиальное – Вы будете работать только с официальным оформлением	Достаточно важно	Не очень важно	Трудно сказать
Свердловская область	12	32	41	15
Новосибирская область	16,3	34,6	30,8	18,3
Ивановская область	11,4	36,6	39,8	12,2

**Таблица 11**

**Возрастные особенности: «Если Вы будете менять работу, насколько для Вас будет важным официальное оформление на новом рабочем месте?», в %**

Возраст, лет	Принципиальное – Вы будете работать только с официальным оформлением	Достаточно важно	Не очень важно	Трудно сказать
18	7,5	35,0	45,0	12,5
19	14,0	39,5	32,6	14,0
20	18,8	28,1	46,9	6,3
21	9,4	28,1	46,9	15,6
22	12,0	32,0	36,0	20,0
23	18,5	37,0	40,7	3,7
24	13,3	33,3	20,0	33,3
25	11,1	33,3	33,3	22,2
26	13,3	46,7	26,7	13,3
27	5,6	22,2	50,0	22,2
28	12,5	50,0	31,3	6,3
29	9,1	27,3	40,9	22,7
30	35,7	42,9	7,1	14,3

России). Хотели бы быть официально трудоустроены 44,3% молодых наемных работников, занятых неформально.

Основные преимущества неофициальной работы молодежь видит в возможности получать большие деньги; быстро сменить работу и сократить налоги. Главная причина неформальной занятости индивидуальных предпринимателей и фрилансеров состоит, по их собственному признанию, в сложности и затратности процедуры официального оформления своей деятельности. При этом 70,2% из числа молодежи, работающей на себя, даже не пытались официально зарегистрировать собственную деятельность; их мнение о сложности процедуры официального оформления является, вероятно, стереотипом.

Возможные последствия текущей неформальной занятости не сильно смущают моло-

дежь. В основном молодых людей не беспокоит или беспокоит не слишком сильно: отсутствие возможности использования социальных гарантий при неофициальном трудоустройстве; невозможность в будущем получать более высокую пенсию; невозможность заключать договоры с партнерами, клиентами, получить кредит и т.д. (для индивидуальных предпринимателей и фрилансеров); возможные проблемы с контролирующими органами также не вызывают сильного беспокойства у молодежи, работающей самостоятельно и неофициально. Можно предположить, что, ввиду того что государственная система контроля деятельности самозанятого населения пока еще слабо развита и государство только думает над тем, как ввести в правовое поле фрилансеров, молодые люди, работающие на себя, не думают о последствиях неофициальной работы. ■

### Литература / References

1. ILO. The youth employment crisis: a call for action. Resolution and conclusions of the 101st Session of the International Labour Conference. Geneva. 2012.
2. Maloney W. Informality revisited // World Development. 2004. Vol. 32. No. 7. Pp. 1159–1178.
3. Marcouiller D., Ruiz de Castilla V., Woodruff C. Formal measures of the informal-sector wage gap in Mexico, El Salvador, and Peru // Economic Development and Cultural Change. 1997. Vol. 45. No. 2. Pp. 367–392.
4. Packard T.G. Do workers in Chile choose informal employment? A dynamic analysis of sector choice // World Bank Policy Research Working Paper. 2007. 4232. Washington, DC. World Bank.
5. Saavedra J., Chong A. Structural reform, institutions and earnings: evidence from the formal and informal sectors in urban Peru // The Journal of Development Studies. 1999. Vol. 35. No. 4. Pp. 95–116.
6. Shehu E., Nilsson B. Informal employment among youth: evidence from 20 school-to-work transition surveys. International Labour Office. Youth Employment Programm. Employment Policy Department. Geneva: ILO. Work 4 Youth publication series. 2014. No. 8.

### Informal Youth Employment

**Tatyana L. Klyachko** – Director of Center of the Economics for Continuing Education of the Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration, Doctor of Economic Sciences, Professor (Moscow, Russia). E-mail: tlk@ranepa.ru

**Elena A. Semionova** – Leading Researcher of the Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration, Candidate of Economic Sciences (Moscow, Russia). E-mail: semionova-ea@ranepa.ru

*In Russia as well as in the world there is a problem of informal employment including among young people. The Center for Economics of Continues Education under RANEPА conducts annual monitoring of the young people employment in Russian regions. The article provides the findings of the study of informal employment of young girls and boys in the subjects of the Russian Federation differentiated by the criteria of socio-economic development as well as the view of the young people unofficially employed on the informal employment, its causes and feasible consequences.*

**Key words:** monitoring, youth employment, informal job.