

РЫНОК ТРУДА В 2017 г.*

Виктор ЛЯШОК

Старший научный сотрудник РАНХиГС при Президенте Российской Федерации. E-mail: victorlyashok@gmail.com

В 2017 г. рынок труда восстанавливался после кризиса: снижалась безработица, росли заработные платы. Восстановительным процессам во многом способствовало начавшееся в этот период снижение численности рабочей силы. На российском рынке труда, где уже длительное время наблюдается ситуация полной занятости, появились первые признаки дефицита трудовых ресурсов.

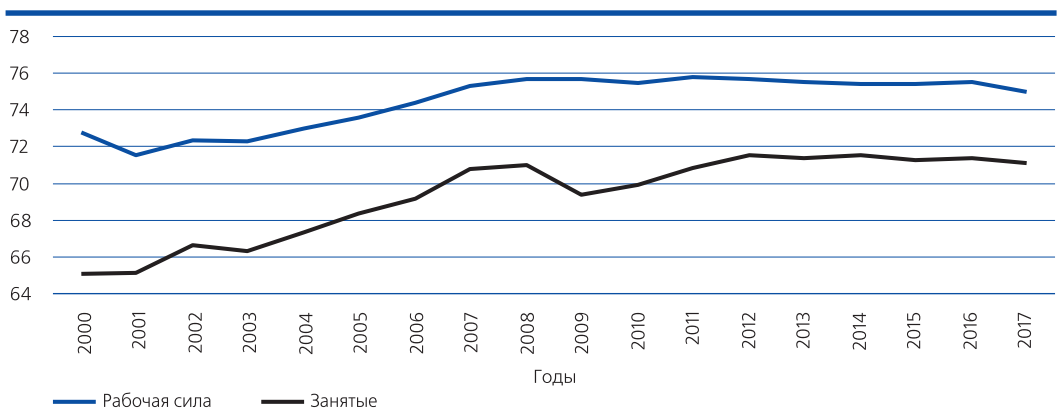
Ключевые слова: рынок труда, занятость, безработица, заработная плата, формальный сектор экономики, неформальный сектор экономики.

Российский рынок труда в 2017 г. демонстрировал некоторые важные изменения. Основное из которых – сокращение численности рабочей силы: после продолжительного стабильного периода 2008–2016 гг. она уменьшилась в 2017 г. на 0,5 млн. человек и составила 76,3 млн. человек в возрасте 15–72 лет (75,0 млн. человек без учета проживающих в Крыму). (См. рис. 1.)

Это изменение – ожидаемое. Оно вызвано старением населения, которое наблюдается в России уже продолжительное время: числен-

ность населения в трудоспособном возрасте (мужчины 16–59 лет, женщины 16–54 лет) уменьшается с 2006 г. (локального максимума) и к 2017 г. снизилась на 7,8%. Сохранение при этом численности рабочей силы на одном уровне объяснялось ростом экономической активности и притоком населения, до этого находившегося за границами рынка труда, в том числе среди людей пенсионного возраста. Однако потенциал такого притока к 2017 г. оказался исчерпан. Можно предположить, что отказ от индексации пенсий для работающих

Рис. 1. Численность рабочей силы и занятых в возрасте 15–72 лет (без учета проживающих в Крыму), млн. человек



Источник: Росстат.

* – Статья из Мониторинга экономической ситуации в России «Тенденции и вызовы социально-экономического развития» № 5 (66) (март 2018 г.), размещенного на сайте Института экономической политики им. Е.Т. Гайдара (название статьи в МЭС – «Рынок труда в 2017 г.: дефицит рабочей силы»).

пенсионеров привел к их более массовому уходу с рынка труда, чем в предыдущие годы.

Сокращение в 2017 г. численности рабочей силы привело к уменьшению как численности занятых (на 251 тыс. человек), так и численности безработных (на 277 тыс. человек). В результате средняя численность занятых составила 72,1 млн. человек (71,1 млн. человек без учета проживающих в Крыму), численность безработных – 4,0 млн. человек (3,9 млн. человек без учета проживающих в Крыму). Уровень безработицы (по методологии МОТ) составил 5,2% и достиг, таким образом, уровня 2014 г., когда был зафиксирован исторический минимум этого показателя в современной истории России.

Можно предположить, что в настоящее время в стране отмечается ситуация полной занятости, а уровень безработицы близок к своей естественной норме¹. И, соответственно, можно ожидать, что в условиях сокращения численности трудовых ресурсов работодатели будут все в большей мере сталкиваться с нехваткой рабочей силы. Это отчетливо видно по данным государственных служб занятости: если в конце декабря 2016 г. на 100 зареги-

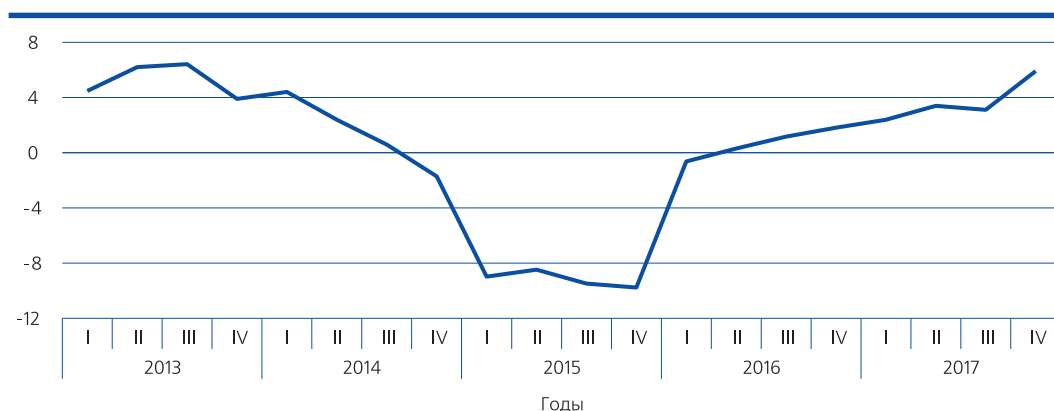
стрированных безработных приходилось 116 вакансий, то в декабре 2017 г. – уже 146.

Мы располагаем данными только по такому каналу поиска работы, как государственные службы занятости, где ищут работу не более четверти всех безработных и в основном с невысоким уровнем квалификации. Но можно предположить, что и в других секторах рынка труда ситуация близка к описанной выше. Вероятно, для привлечения трудовых ресурсов работодателям придется прикладывать дополнительные усилия.

Возможно, что работодатели к концу 2017 г. уже начали испытывать соответствующее давление со стороны рынка труда, что привело к ускорению роста заработных плат до 5,9% в реальном выражении по сравнению с четвертым кварталом 2016 г. (См. рис. 2.) В результате среднемесячная зарплата наемных работников организаций в 2017 г., по предварительным оценкам Росстата, составила 39 144 руб., что на 3,5% выше в реальном выражении, чем в 2016 г.

В целом заработные платы росли практически равномерно во всех отраслях, в том числе в образовании и здравоохранении, где в

Рис. 2. Темпы роста реальных заработных плат, в % к предыдущему году



Источник: Росстат.

¹ Естественная норма безработицы – это ее гипотетический уровень, при котором безработица не связана с колебаниями спроса на труд, а вызывается несовершенством рынка труда (издержками смены места работы, неполнотой информации о вакансиях и пр.).

2015–2016 гг. их падение было значительнее, а рост ниже, чем в других сферах деятельности. Исключение составила динамика оплаты труда в двух видах экономической деятельности – в государственном секторе (где с 2014 г. действует мораторий на повышение заработной платы), а также в гостиничном и ресторанном бизнесе. И хотя заработные платы еще не достигли докризисного уровня (в четвертом квартале 2017 г. они составили в реальном выражении 95,6% от средней за аналогичный период 2013 г.), ускоряющиеся темпы их роста позволяют предположить, что это произойдет уже в ближайшее время.

Следует, впрочем, оговориться, что при расчете ежемесячных показателей Росстат не учитывает оплату труда в неформальном секторе, где, как указывают косвенные данные, заработные платы в последние годы стагнировали².

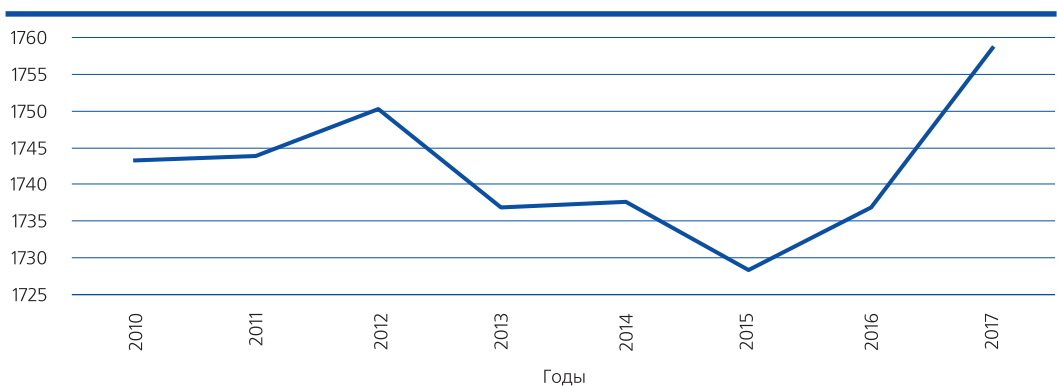
Рост заработных плат сопровождается более активным использованием имеющихся трудовых ресурсов. После снижения среднего количества часов работы во время кризиса в 2015 г. уже в следующем году этот показатель вернулся на докризисный уровень, а в 2017 г. превысил его и составил 1759 часов в год. (См. рис. 3.)

В 2017 г. появились некоторые признаки изменения долгосрочных трендов занятости в неформальном секторе экономики. Доля занятых в нем, согласно данным Росстата, в 2012–2016 гг. росла постоянными темпами, но за первые девять месяцев 2017 г. она снизилась на 0,5 п.п. по сравнению с тем же периодом 2016 г. (См. рис. 4.) Таким образом, сокращение численности занятых в 2017 г. в первую очередь происходило в неформальном секторе, тогда как численность занятых в формальном секторе оставалась более или менее постоянной.

Наконец, отметим несколько основных изменений, которые Росстат произвел в 2017 г. в отношении методологии расчета показателей рынка труда.

Во-первых, с начала года были расширены возрастные границы для выборки в Обследовании рабочей силы, используемой для расчетов численности рабочей силы, занятых, безработных (по методологии МОТ). Если раньше в выборку попадало население в возрасте от 15 до 72 лет, то с начала 2017 г. верхняя возрастная граница была убрана. В 2017 г. Росстат предоставлял данные и по старой, и по новой методологии, но уже с начала 2018 г. будут указываться данные только по новой версии. В

Рис. 3. Среднегодовое количество часов работы на российском рынке труда



Источник: Росстат.

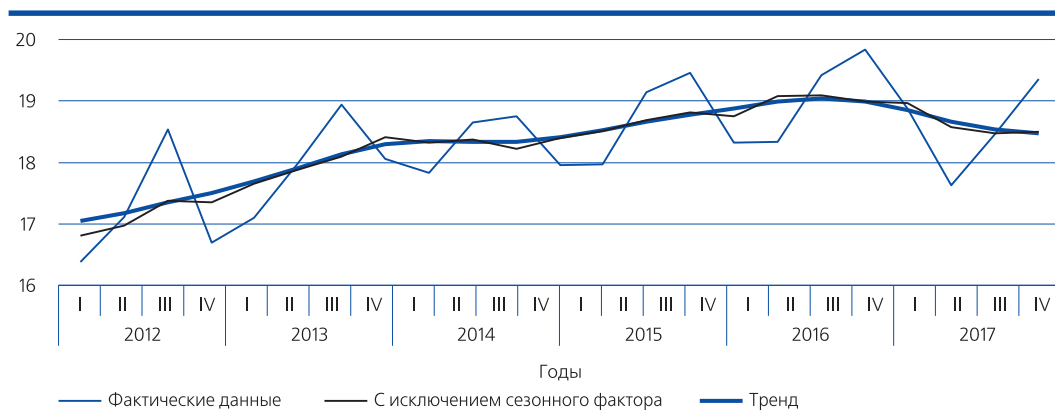
² Подробнее см.: Ляшок В. Заработная плата: отраслевые различия // Экономическое развитие России. 2017. № 12. С. 99–103.

целом это изменение не столь значительно: доучет населения старшего возраста увеличивает численность рабочей силы на 150–200 тыс. человек, или на 0,2%.

Во-вторых, была существенно модернизирована методология расчета баланса трудовых ресурсов и оценки затрат труда. Баланс трудовых ресурсов основывается на еще «советских» понятиях и определениях, слабо свя-

занных с современным рынком труда. Тем не менее оценки затрат труда, которые используются для расчета производительности труда, основываются как раз на данных баланса. В новой методологии была сделана дооценка численности наемных работников в неформальном секторе экономики, что увеличило среднесписочную численность работников более чем на 4 млн. человек. ■

Рис. 4. Доля занятых только в неформальном секторе экономики, в % от всех занятых



Примечание. Расчет сглаженных данных с исключением сезонного фактора проводился в программе DEMETRA 2.2, метод TRAMO/SEATS.

Источник: Росстат.